

**Образац
ИЗВЕШТАЈ
О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД
ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

за период од 1. 1. 2022. до 31. 12. 2022. године
Јавно комунално предузеће "Дунав Велико Градиште"
(назив подносиоца извештаја)

Назив: Јавно комунално предузеће "Дунав Велико Градиште"
Седиште и адреса: улица Сремска 1, 12220 Велико Градиште
Број телефона: 012/662-722, 0800/390-009
Електронска адреса: jkpdvg2@gmail.com
Веб сајт: www.jkpdunav.com
Матични број: 20755156
ПИБ: 107204851

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности
ЈКП "Дунав Велико Градиште" (назив органа јавне власти), Број:
2956/2022, донет 29.12.2022. у Великом Градишту (датум и место).

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

Природа обављања делатности послодавца узрокује родну неравноправност на
извршилачким радним местима (водоинсталатери, гробари, аутоматичари...)

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

- а) занемарљив 20% _____,
- б) мали 20% _____,
- в) средњи 40% _____,
- г) велики 20% _____,
- д) изразито велики 0% _____.

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

- а) веома висок (црвена) _____,
- б) висок (наранџаста) _____,
- в) умерени (жута) 1 - већи број извршилаца ССС мушког пола _____,
- г) низак (зелена) _____.

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

- а) катастрофалне _____,
- б) озбиљне _____,
- в) умерене _____,
- г) мале _____,
- д) минималне - нема утицаја на родну равноправност _____.

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

И даље се уочава већи број извршилаца мушког пола на тешким и стручним пословима, што не ремети процес рада код послодавца, није било притужби на родну неравносправност нити случајева сексуалног узнемиравања и слично.
Зараде су изједначене без обзира на пол, руководство подједнако полно заступљен

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Запошљавање мање заступљеног пола
- 2) Превентивни специјалистички прегледи жена
- 3) Посебна пажња на улажавање радног и породичног живота код жена
- 4) Друге мере по потреби
- 5) _____


III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) У 2022. години за 4 мушкарца је прстао радни однос, примљена су 4 м. и 2 жене
- 2) Женама су обезбеђени превентивни спец. прегледи гин. комплет и УЗВ груди
- 3) Једна запослена отишла на породилшко одсуство
- 4) Радно време прилагођено у проподневним часовима док су деца у школи
- 5) Трудна запослена повучена са теренског на канцеларијско радно место

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

- 1) И даље више мушкараца на извршилачким радним местима због природе посла
- 2) и занимања којима се више баве мушкарци (водоинсталатери, физички радници
- 3) на гробљу, аутоматичарти, руковаоци машинском опремом и др.)
- 4) _____
- 5) _____

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име: Љубица	Презиме: Митић	Контакт телефон: 012/662722	Електронска адреса: jkpdvg2@gmail.com	Потпис: 
----------------	-------------------	--------------------------------	--	--

Датум: 29.12.2022.

Место: Велико Градиште


М. П. _____ Директор, Љубица Митић 
(печат и потпис одговорног лица)
Назив функције, име и презиме руководиоца