

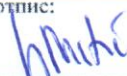
ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2022. до 31. 12. 2022. године
Јавно комунално предузеће "Дунав Велико Градиште"
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Јавно комунално предузеће "Дунав Велико Градиште" Седиште и адреса: <u>улица Сремска бр. 1, 12220 Велико Градиште</u> Број телефона: <u>012/662-722, 0800/390-009</u> Електронска адреса: <u>jkpdvg2@gmail.com</u> Веб сајт: <u>www.jkpdunav.com</u> Матични број: <u>20755156</u> ПИБ: <u>107204851</u>
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	<input type="checkbox"/> а) Да; <input type="checkbox"/> б) Не; <input checked="" type="checkbox"/> в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; <input type="checkbox"/> г) Датум доношења: <u>29.12.2022.</u> ; <input type="checkbox"/> д) Датум јавног објављивања: <u>30.12.2022.</u> ; <input type="checkbox"/> е) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: <u>www.jkpdunav.com - општа акта</u> ;
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): <u>Одлично</u> б) Списак посебних мера: <u>1) запошљавање мање заступљеног пола, 2) превентивни специјалистички прегледи жена, 3) посебна пажња на усклађивање радног и породичног живота код жена, 4) Друге мере по потреби</u> в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: <u>Због природе делатности мање је заступљен женски пол, те се треба старати о циљу постизања родне равноправности у раду предузећа.</u> г) Почетак примене посебних мера: <u>01.01.2023.</u> д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: <u>Вођење евиденције од стране послодавца и периодична провера</u>

h) Престанак спровођења посебних мера:
Предвиђено је трајно трајање ових мера

4. Унети разлоге због којих није остварена уравниотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравниотежена заступљеност полова није остварена):
Због природе делатности коју ЈКП врши, више је на тржишту рада мушкараца као обучене радне снаге на извршилачким радним местима (водоинсталатери, гробари, аутоматичари, руковаоци опремом на постројењима, инкасанти), док су у Управи жене које су у фирми мање заступљене - начелно равномерно распоређене.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Љубица	Митић	012/662-722	jkpdvg2@gmail.com	

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 29.12.2022.

Место: Велико Градиште



М.П. Љубица Митић, директор



(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица