



ДУНАВ
ВЕЛИКО
ГРАДИШТЕ

Сремска бр. 1, Велико Градиште
Мат.број 20755156, ПИБ 107204851
Тел/факс 012/662-722
Комерцијална банка: 205-180820-52
Banca Intesa: 160-377124-15

Наш број: 876/2022

Датум: 20.04.2022. године

На основу члана 24. Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – Одлука УС, 113/2017 и 95/2018 аутентично тумачење) члана 44. Статута ЈКП „Дунав Велико Градиште“ из Великог Градишта бр. 829 од 15.07.2016. године, директор ЈКП „Дунав Велико Градиште“ доноси,

П Р А В И Л Н И К
О УНУТРАШЊОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ
РАДНИХ МЕСТА
У ЈАВНОМ КОМУНАЛНОМ ПРЕДУЗЕЋУ „ДУНАВ ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ“

I. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником уређује се унутрашња организација и систематизација радних места у Јавном комуналном предузећу „Дунав Велико Градиште“ из Великог Градишта (у даљем тексту ЈКП „Дунав“), уређују се организационе јединице и њихов делокруг, руковођење организационим јединицама, називи и описи радних места, потребан број запослених за свако радно место, врста и степен образовања, радно искуство и други услови за рад на сваком радном месту у ЈКП „Дунав Велико Градиште“.

Члан 2.

Јавно комунално предузеће „Дунав Велико Градиште“ из Великог Градишта организовано је као јединствено предузеће којег у оквиру организације чине сектори који имају своје руководиоце - шефове.

Члан 3.

Јавно комунално предузеће обавља послове на основу Закона, Одлуке о оснивању, Статута, општих аката предузећа и других прописа општине Велико Градиште.

Рад Јавног комуналног предузећа организује се тако да омогући квалитетно, континуирано и ефикасно остваривање права и интереса грађана и вршење поверених комуналних услуга.

Рад предузећа доступан је јавности, подложен је критици и контроли.

Процедура усвајања Правилника

Члан 4.

Предлог Правилника припрема директор ЈКП „Дунав Велико Градиште“ и доставља га Општинском већу општине Велико Градиште на усвајање.

Поглавља правилника

Члан 5.

Правилник се састоји од следећих поглавља:

- Глава I Опште одредбе
- Глава II Унутрашња организација предузећа
- Глава III Руковођење јавним комуналним предузећем
- Глава IV Делокруг рада унутрашњих организационих јединица
- Глава V Радна места и број извршилаца
- Глава VI Прелазне и завршне одредбе

Систематизација радних места

Члан 6.

У Правилнику су систематизована следећа радна места:

Функционери - изабрана и постављена лица	1	
Директор	1 радно места	1 извршилац
Укупно:	1 радно место	1 извршилац

Руководилац техничке службе	Број радних места	Број извршилаца
Технички директор	1	1
Укупно:	1 радно место	1 извршилац

Сектор водовода, канализације, паркинга и инкасантске службе	Број радних места	Број извршилаца
Руководилац сектора	1	1
Шеф подсектора	1	1
Предрадник на водоизворишту	1	1
Руковалац ел. и маш. опремом у ПС на водоизворишту	1	3
Водоинсталатер	1	3
Инкасант	1	6
Шеф подсектора паркинг сервиса	1	1
Укупно:	7 радних места	16 извршилаца

Сектор гробља, пијаце, шуме, одлагалиште комуналног отпада и зеленило	Број радних места	Број извршилаца
Руководилац сектора	1	1
Физички радник на гробљу	1	2

Референт подсектора одлагалишта комуналног отпада	1	1
Референт подсектора за узгајање и експлоатацију поверених шума	1	1
Укупно:	4 радна места	5 запослених
Сектор финансијских и општих послова	Број радних места	Број извршилаца
Руководилац сектора	1	1
Сарадник на пословима наплате комуналних услуга	1	1
Референт рачуноводствене службе	1	1
Технички секретар	1	1
Благајник	1	1
Референт за унос књиговодствених података	1	1
Правник	1	1
Укупно:	7 радних места	7 извршилаца

Укупан број систематизованих радних места у Јавном комуналном предузећу „Дунав Велико Градиште“ је 20 систематизованих радних места са 30 извршилаца.

II. УНУТРАШЊА ОРГАНИЗАЦИЈА ПРЕДУЗЕЋА

Члан 7.

У оквиру унутрашње организације Јавног комуналног предузећа уређује се руковођење предузећем, утврђују се организациони делови као сектори, њихов делокруг, састав, начин рада, радна места са бројем извршилаца, врста и степен образовања, радно искуство као и друга питања од значаја за рад на сваком радном месту у предузећу.

Утврђивање радних места

Члан 8.

Сви послови који се обављају у организационим деловима Јавног комуналног предузећа, систематизују се и групишу по радним местима.

Члан 9.

Радно место обухвата више истородних или сродних, међусобно повезаних послова, на које се може распоредити један или више запослених са одговарајућим стручним и другим способностима.

Услови за рад на радном месту

Члан 10.

Услови за рад на радном месту утврђују се на основу захтева радног организовања, према врсти и сложености послова, одговорности за њихово обављање и условима рада.

Члан 11.

Поред општих услова утврђених Законом о раду, за рад на одређеном радном месту, утврђују се следећи услови:

- степен образовања
- радно искуство
- посебна знања и радне способности за обављање послова одређеног радног места
- посебне психо-физичке способности и
- други услови предвиђени важећим прописима.

Испуњење услова стручне и друге способности радника за рад на радном месту, у случајевима утврђеним овим Правилником, утврђују се на основу претходног проверавања радних способности.

Степен образовања - стручна спрема

Члан 12.

Стручна спрема утврђује се као школска спрема одређеног степена и занимања, односно смера или струке која одговара врсти, сложености и природи послова радног места.

Члан 13.

За рад на одређеном радном месту као услов утврђује се одређени степен школске спреме према сложености послова радног места.

Изузетно за рад на одређеним радним местима могу се као услов, предвидети два степена стручне спреме различитог смера, односно занимања, ако то одговара природи послова радног места.

Најнижи степен школске спреме, који се може утврдити као услов за рад на радном месту, је основна школа.

Радно искуство

Члан 14.

Радно искуство потребно за рад на одређеном радном месту, као време проведено на раду, утврђује се у складу са законом.

Члан 15.

Под временом проведеним на раду, као услов за рад на одређеном радном месту, подразумева се време које је радник провео на раду у одређеној струци, односно занимању или на одређеним пословима.

Као време проведено на раду у смислу става 1 овог члана, рачуна се време које је радник провео на раду после стицања одређене школске спреме која се, као услов, тражи за рад на одређеном радном месту.

Радно искуство као посебан услов за заснивање радног односа, може се предвидети само за послове при чијем вршењу радник има посебна овлашћења и одговорности, и за изузетно сложене послове који су утврђени овим Правилником, али не дуже од пет година.

Раднику се, изузетно, може признати и радно искуство пре стицања одређене стручне спреме, ако је за то време обављао исте или сличне послове.

Посебна знања и радне способности за обављање послова одређеног радног места

Члан 16.

За рад на одређеном радном месту утврђују се као услови, посебна знања и радне способности као што су: положени стручни испит, возачка дозвола, познавање рада на рачунару и друго.

Пробни рад

Члан 17.

Као посебан услов за рад радника на одређеним радним местима може се утврдити пробни рад у складу са Законом и Правилником о раду.

Пробни рад може трајати онолико колико је потребно да се утврди способност радника за обављање послова, а најдуже шест месеци.

Рад на радном месту

Члан 18.

Радно место може имати једног или више извршиоца у зависности од природе и обима послова.

Сваки радник обавља послове радног места на које је распоређен.

Подела послова између више извршиоца на истом радном месту врши непосредни руководиоца сектора.

Радна места са посебно утврђеним условима рада

Радна места са посебним овлашћењима и одговорностима

Члан 19.

Радна места са посебним овлашћењима и одговорностима су:

- Директор јавног комуналног предузећа
- Технички директор

Радно место приправника

Члан 20.

Радни однос у својству приправника заснивају на одређено време лица са завршеном високом, вишом или средњом стручном спремом, који први пут заснивају радни однос на одређеном радном месту са циљем да се за време трајања приправничког стажа оспособе за самосталан рад.

Својство приправника може стећи лице које није било у радном односу, као и лице које је провело на раду време краће од времена утврђеног за приправнички стаж с тим степеном образовања.

Члан 21.

Приправнички стаж за приправнике са високим образовањем стеченим на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, траје једну годину.

Приправнички стаж за приправника са високим образовањем стеченим на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године, траје девет месеци.

Приправнички стаж за приправнике са стеченим средњим образовањем у четворогодишњем трајању, траје шест месеци.

Радна места радника са непуним или скраћеним радним временом

Члан 22.

За одређена радна места може се одредити радно време краће од пуног радног времена (непуно радно време), а у зависности од обима, врсте и сложености послова.

Послови са посебним условима рада и послови руководиоца сектора не могу се обављати са непуним радним временом, односно са половином радног времена.

Члан 23.

За одређена радна места са посебним условима рада, мож се одредити краће радно време (скраћено радно време), с тим да исто не може бити краће од 36 часова недељно.

Радна места која се јављају привремено или трају привремено

Члан 24.

Радна места која трају привремено или се обављају привремено, а за чије се обављање не заснива радни однос су следећа:

- послови који се по својој природи не могу обављати свакодневно, а трају најдуже до 60 дана у току календарске године,
- послови који имају привремени карактер, а не трају дуже од 30 дана у току календарске године,
- послови чији је обим привремено повећан, ако повећање обима не траје дуже од 30 дана у календарској години,
- послови привремено одсутног радника чије одсуство траје најдуже до 30 дана,
- и у другим случајевима предвиђеним Правилником о раду.

Примена правилника

Члан 25.

Пријем радника у радни однос и њихово распоређивање врши се само ради обављања послова на радним местима утврђеним овим Правилником.

Сваки радник у радном односу, на неодређено или одређено време, са пуним или непуним или скраћеним радним временом мора да буде распоређен на одређено радно место утврђено овим Правилником.

III. РУКОВОЂЕЊЕ ЈАВНИМ КОМУНАЛНИМ ПРЕДУЗЕЋЕМ

Члан 26.

Радам Јавног комуналног предузећа „Дунав Велико Градиште“ из Великог Градишта руководе директор предузећа и Надзорни одбор.

Члан 27.

Директор предузећа представља предузеће, организује и обезбеђује ефикасно обављање послова, одлучује о правима и дужностима, као и о одговорности запослених, доноси акта за која је надлежан по Закону, Статуту, општа акта предузећа и друге прописе, даје потребна упутства за рад и стара се о унапређењу метода рада, подноси Извештај о раду, даје податке и обавештења оснивачу и његовим органима о питањима из делокруга рада послодавца, учествује у изради аката која су од посебног значаја за предузеће и др., а врши и друге послове утврђене законом, Статутом и другим прописима.

Члан 28.

Директор предузећа се бира на јавном конкурс, сагласно Закону и Статуту ЈКП-а, а именује га оснивач на период од 4 (четири) године.

За свој рад директор је одговоран Надзорном одбору и оснивачу.

Члан 29.

Поред директора орган управљања је и Надзорни одбор.

Надзорни одбор има три члана које именује оснивач, у складу са условима и по постуку одређеном Законом о јавним предузећима, од којих је један члан Надзорног одбора именован из реда запослених, а на предлог запослених у Јавном предузећу.

Мандат чланова Надзорног одбора је 4 (четири) године.

Члан 30.

Организациону структуру ЈКП „Дунав Велико Градиште“ из Великог Градишта, као целине, чине сектори.

Сектори су организовани на следећи начин:

- Сектор водовода, канализације, паркинга и инкасантске службе
- Сектор гробље, пијаце, шуме, одлагалиште комуналног отпада и зеленило,
- Сектор финансијских и опште - правних послова,

Сектори су дужни да међусобно сарађују и да размењују потребне податке и обавештења неопходна за рад.

IV ДЕЛОКРУГ РАДА УНУТРАШЊИХ ОРГАНИЗАЦИОНИХ ЈЕДИНИЦА

Члан 31.

Сектор водовода, канализације, паркинга и инкасантске службе у оквиру своје надлежности обавља следеће послове који се односе на: старање о исправном функционисању система водовода, водоизворишта у граду и на селима, канализације, функционисање црпних станица за треће лице, издавање свих услова и техничких услова који се односе на објекте водовода и канализације као и израда техничке документације за водовод и канализацију за потребе предузећа и трећих лица, израду понуда и предрачуна из области водовода и канализације, учествује у изради плана рада и извештаја о раду са давањем података који се односе на овај сектор, стара се о производњи и губицима воде, стара се о стању сливника за атмосферску воду у граду, старање о кваровима на мрежи и проходности канализационе мреже, старање о кваровима на водоводној и канализационој мрежи, врши послове који се односе на прикључење и искључење објеката корисника са мреже, стара се о пријавама грађана за нефункционалност система водовода и канализације, сарађује са овлашћеном установом за контролу пијаће воде и отпадних вода, сарадња са осталим органима везано за све податке о систему водоснабдевања и одвођења отпадних вода, спровођење законских прописа из области заштите на раду за свој сектор, води евиденције о извршеним поправкама и интервенцијама на систему водоснабдевања и канализације, стара се о материјалу и опреми за рад свог сектора, обухвата водоинсталатерску службу и службу за рад на водоизвориштима, службу за рад на црпним постројењима; у оквиру своје надлежности обавља следеће послове који се односе на: редовно читавање стања бројила водомера код корисника, пријава неисправности уочених код бројила и корисника водоснабдевања, израда и подела месечних рачуна за воду и канализацију, обрачун извршених радних налога сектора водовода и водоинсталатерске службе, прикључака на канализацију и искључења са обе мреже, вођење евиденције о потрошачима, пријем рекламација за потрошњу воде и канализације корисника, евидентира поновно прикључење на системе водоснабдевања и одвођења отпадних вода; надлежности обавља следеће послове који се односе на: наплату и контролу рада инкасантске службе ради коришћења услуга јавних паркиралишта, води рачуна о хоризонталној и вертикалној саобраћајној сигнализацији паркинг места, сачињава уговоре са корисницима услуге паркирања, издаје инвалидске паркинг карте, израђује и издаје повлашћене паркинг карте, координира са дистрибутерима паркинг карата и стара се о њиховом редовном издавању, стара се о реализацији доплатне паркинг карте, спроводи активности на дугорочном закупу паркинг места, води евиденцију о издатим повлашћеним паркинг картама, координира са провајдерима, програмски прати систем паркинг сервиса, примање рекламација из свог сектора рада, подноси извештаје о раду из свог сектора, сачињава предлоге аката из свог делокруга рада...обавља и друге сродне и припадајуће послове из свог сектора рада који нису изричито побројани.

Члан 32.

Сектор пијаце, гробље, шуме, одлагалиште комуналног отпада и зеленило у оквиру своје надлежности обавља следеће послове који се односе на: организацију сахрањивања, ексхумација и сл, сачињавање и вођење катастра гробља, израду опсега, гробница и слично, води евиденцију о сахранама, грађевинским радовима на гробљу, сачињава обрачуне за израду истих, стара се о уклањању животињских лешева по налогу инспекцијских служби на за то одређену локацију, спровођење законских прописа из области заштите на раду за свој сектор, организује рад на пијацама, сачињава предлоге уговора и аката из делокруга свог рада и по овлашћењу их закључује, врши наплату пијачних такси и закупа пијачних места, одржава хигијену на пијацама и робљу, уклања смеће и коси траву и сече шибље на гробљу и пијацама, сачињавање уговора о закупу гробних места; обавља следеће послове који се односе на одржавање реда на одлагалишту комуналног отпада – тзв. Одлагалишту комуналног отпада у КО Пожежено, у координацији са општинском управом Велико Градиште, извођачем радова и инспекцијским службама, израђује потребне извештаје за смеће, старање о одржавању против пожарних путева око одлагалишта комуналног отпада, оверава извештаје и ситуације о раду извођача радова, старање о заштити одлагалишта комуналног отпада од пожара, сабијању и равнању исте, старање о повереним општинским шумама, израђује потребна појединачна и општа акта из свог делокруга рада, организује извођење радова на повереним пословима одржавања зеленила у граду...

Члан 33.

Сектор финансијски и општи-правни послови у оквиру своје надлежности обавља следеће послове који се односе на: примену прописа из финансијско-материјалног и рачуноводствено-књиговодственог пословања и предлаже мере за спровођење тих прописа, израду Програма рада и извештаја о раду предузећа, извршење свих финансијских, књиговодствених и рачуноводствених послова, контролу наменског трошења средстава и одговоран је за одржавање ликвидности, обезбеђује приходе за послодавца, води рачуна о застарелости потраживања и припрема документацију за утужење корисника услуга, контролу исправности документације, преглед материјално-финансијске документације са гледишта обезбеђивања примене законских прописа и елемената из општих аката, израду општих аката из области финансијског и материјалног пословања послодавца, општих правних у изради финансијског плана и извештаја о финансијском пословању, врши билансирање средстава и извода средстава, организује и контролише све врсте обрачуна и утврђује план расподеле зараде као и критеријуме за њену расподелу, израђује оперативне финансијске планове- проучавање елемената који утичу на формирање финансијског плана, припрема ревизије финансијских планова на основу плаћања, остваривање финансијских средстава у обрачунском периоду, усклађивање финансијског плана са оствареним приходима и расходима на крају године, праћење остваривања прихода и његовог распоређивања, обезбеђивање извршења обавеза према друштву и другим партнерима у пословању, организовање обрачуна зарада, давање упутстава за обрачун зарада и праћење законских и других прописа из области зарада, контрола извршења послова из области финансијског пословања, издавање писмених и усмених упутстава, контрола финансијске документације пословних књига и сл. контрола исправности документације, контролисање, ликвидирање и евидентирање приспелих фактура, опомињање и наплата потраживања и припремање документације за утужење, реализација програма финансијских средстава плаћања и анализа токова финансијских средстава, упоређивање кретања новчаних средстава и средстава у обрачуну према финансијском плану, пласман краткорочних и дугорочних средстава, стара се и организује благовремено и тачно састављање периодичних обрачуна и завршних рачуна, врши обављање послова јавних набавки за послодавца, проучава објављене законске и подзаконске прописе везане за своју област рада и организује њихову примену, израђује предлоге општих аката, израђује предлоге одлука и решења за потребе органа управљања, учествује у раду надзорног

одбора и даје потребна објашњења када је то потребно, води кадровску евиденцију и формира досијее запослених, доноси сва акта из области радних односа, израђује акта за потребе судских спорова где нису ангажоване адвокатске фирме, даје стручна мишљења, руководи и организује рад у оквиру Службе и учествује у доношењу одлука из сфере пословања своје Службе.

Члан 34.

ЈКП Дунав Велико Градиште руководи директор.

Радом организационих јединица руководе руководиоци сектора.

Технички директор је непосредни надређени руководилац руководиоцима сектора.

Руководиоце сектора, односно техничког директора, распоређује Директор ЈКП "Дунав".

Члан 35.

Руководилац сектора обезбеђује и организује рад сектора, стара се о правилном распореду послова, о правовременом извршењу послова, испуњењу радних дужности запослених и сл.

За свој рад руководилац сектора одговоран је техничком директору и Директору.

Члан 36.

Запослени радници за свој рад одговорни су руководиоцу сектора и директору предузећа.

Члан 37.

Запослени има право на одговарајућу зараду која се утврђује у складу са Законом, Правилником о раду и Уговором о раду и која се обрачунава тако што се цена рада множи са одговарајућим коефицијентом.

Коефицијенти за обрачун зараде се у Предузећу утврђују у распону од 1,00 за најједноставније послове које обављају неквалификовани запослени у вредности цене рада до 2,18 за најсложеније послове високе стручне спреме.

Зарада Директора се утврђује посебно од стране Надзорног одбора, на коефицијент 3,15, у складу са Законом и одговарајућом одлуком Оснивача.

V РАДНА МЕСТА И БРОЈ ИЗВРШИЛАЦА

Опис послова по радним местима и службама

Члан 34.

Јавно комунално предузеће „Дунав Велико Градиште“ има укупно 20 систематизованих радних места са 30 извршилаца.

1. ДИРЕКТОР..... 1 извршилац

За директора јавног предузећа, може бити именовано лице које испуњава следеће услове:

- 1) да је пунолетно и пословно способно;
- 2) да има стечено високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, односно на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама или специјалистичким струковним студијама;
- 3) да има најмање пет година радног искуства на пословима за које се захтева високо образовање;
- 4) да има најмање три године радног искуства на пословима који су повезани са пословима јавног предузећа;
- 5) да познаје област корпоративног управљања;
- 6) да има радно искуство у организовању рада и вођењу послова;

- 7) да није члан органа политичке странке, односно да му је одређено мировање у вршењу функције у органу политичке странке;
8) да није осуђивано на казну затвора од најмање шест месеци;
9) да му нису изречене мере безбедности у складу са законом којим се уређују кривична дела, и то:

- (1) обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи;
- (2) обавезно психијатријско лечење на слободи;
- (3) обавезно лечење наркомана;
- (4) обавезно лечење алкохоличара;
- (5) забрана вршења позива, делатности и дужности.

Коефицијент зараде **3,15**.

Опис послова:

Директор јавног предузећа:

- представља и заступа јавно предузеће;
- организује и руководи процесом рада;
- води пословање јавног предузећа;
- одговара за законитост рада јавног предузећа;
- предлаже дугорочни и средњорочни план пословне стратегије и развоја и одговоран је за њихово спровођење;
- предлаже годишњи, односно трогодишњи програм пословања и одговоран је за његово спровођење; 7) предлаже финансијске извештаје;
- извршава одлуке надзорног одбора;
- бира извршне директоре;
- бира представнике јавног предузећа у скупштини друштва капитала чији је једини власник јавно предузеће;
- закључује уговоре о раду са извршним директорима, у складу са законом којим се уређују радни односи;
- доноси акт о систематизацији;
- врши друге послове одређене законом, оснивачким актом и статутом јавног предузећа.

2. ТЕХНИЧКИ ДИРЕКТОР 1 извршилац

Услови:

- Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља природних наука на основним академским студијама (техничке, грађевинске, машинске, електро струке, ФОН) у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету,
- радно искуство у струци на руководећим позицијама од најмање три године,
- познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет),
- возачка дозвола Б категорије.

Коефицијент зараде **2,18**

Опис послова:

- Стара се о функционисању предузећа када су у питању технички послови и опште комуналне услуге,
- Координира рад сектора водоизворишта, канализација, пумпне и црпне станице, сектора водовод и инкасантска служба, и издаје им упутство о посебним радовима уговореним са трећим лицима,
- Контролише извршење радних задатака наложених радницима сектора,
- стара се о исправности система и пумпи за одвођење отпадних вода

- Ажурира и припрема за фактурисање техничку документацију о изведеним радовима,
 - Ради калкулације и понуде за све радове који су предмет делатности предузећа,
 - Учествоје у изради плана и програма послова везаних за технички сектор,
 - На бази реалних потреба предлаже програм техничког и кадровског опремања унутар сектора,
 - У координацији са овлашћеним организацијама и установама врши технички пријем објекта, инсталације и постројења од инвеститора,
 - Сарађује и даје неопходне информације свим надлежним инспекторима и министарствима, Републичком заводу за статистику и осталим надлежним органима,
 - Спровођење законских прописа из области заштите на раду,
 - Вођење прописаних евиденција и израда планова из области заштите на раду,
 - Контрола исправности и ефикасности заштитних уређаја и направа као и средства личне заштите запослених,
 - Издаје техничке услове за све потребе предузећа,
 - Рад у канцеларији, по потреби на терену,
 - Одговоран је за управљање имовином повереном од стране оснивача,
 - Ради и друге послове по налогу директора предузећа,
- Одговорност: за свој рад одговоран је Директору.

СЕКТОР ВОДОВОДА, КАНАЛИЗАЦИЈЕ, ПАРКИНГА И ИНКАСАНТСКЕ СЛУЖБЕ

3. РУКОВОДИЛАЦ СЕКТОРА ВОДОВОДА, КАНАЛИЗАЦИЈЕ, ПАРКИНГА И ИНКАСАНТСКЕ СЛУЖБЕ.....1 извршилац

Услови:

- Минимално стечено високо образовање првог степена из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено хуманистичких или техничко технолошких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, односно струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање три године или стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља природних наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету,
- радно искуство од најмање три године,
- познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

Коефицијент зараде: **2,05**

Опис послова:

- Организује и координира активностима у сектору,
- Непосредни је руководилац свог сектора,
- Организује извршење послова у свом сектору, стара се о извршењу послова преко шефова за одређену област у сектору, и то:
 - старање о исправном функционисању система водовода, водоизворишта у граду и на селима, канализације, функционисање црпних станица за треће лице, издавање свих услова и техничких услова који се односе на објекте водовода и канализације као и израда техничке документације за водовод и канализацију за потребе предузећа и трећих лица, израду понуда и предрачуне из области водовода и канализације, учествује у изради плана рада и извештаја о раду са давањем података који се односе на овај сектор,

стара се о производњи и губицима воде, стара се о стању сливника за атмосферску воду у граду, старање о кваровима на мрежи и проходности канализационе мреже, старање о кваровима на водоводној и канализационој мрежи, врши послове који се односе на прикључење и искључење објеката корисника са мреже, стара се о пријавама грађана за нефункционалност система водовода и канализације, сарађује са овлашћеном установом за контролу пијаће воде и отпадних вода, сарадња са осталим органима везано за све податке о систему водоснабдевања и одвођења отпадних вода, спровођење законских прописа из области заштите на раду за свој сектор, води евиденције о извршеним поправкама и интервенцијама на систему водоснабдевања и канализације, стара се о материјалу и опреми за рад свог сектора, обухвата водоинсталатерску службу и службу за рад на водоизвориштима, службу за рад на црпним постројењима; у оквиру своје надлежности обавља следеће послове који се односе на: редовно читавање стања бројила водомера код корисника, пријава неисправности уочених код бројила и корисника водоснабдевања, израда и подела месечних рачуна за воду и канализацију, обрачун извршених радних налога сектора водовода и водоинсталатерске службе, прикључака на канализацију и искључења са обе мреже, вођење евиденције о потрошачима, пријем рекламација за потрошњу воде и канализације корисника, евидентира поновно прикључење на системе водоснабдевања и одвођења отпадних вода; надлежности обавља следеће послове који се односе на: наплату и контролу рада инкасантске службе ради коришћења услуга јавних паркиралишта, води рачуна о хоризонталној и вертикалној саобраћајној сигнализацији паркинг места, сачињава уговоре са корисницима услуге паркирања, издаје инвалидске паркинг карте, израђује и издаје повлашћене паркинг карте, координира са дистрибутерима паркинг карата и стара се о њиховом редовном издавању, стара се о реализацији доплатне паркинг карте, спроводи активности на дугорочном закупу паркинг места, води евиденцију о издатим повлашћеним паркинг картама, координира са провајдерима, програмски прати систем паркинг сервиса, примање рекламација из свог сектора рада, подноси извештаје о раду из свог сектора, сачињава предлоге аката из свог делокруга рада

- Врши контролу рада шефова подсектора,
- Координира рад унутар Сектора
- Стара се о распоредима рада инкасаната и водоинсталатера
- Стара се о дежурствима за празнике

Одговорност: за свој рад одговоран је директору предузећа

3.1. ШЕФ ПОДСЕКТОРА ВОДОВОДА, КАНАЛИЗАЦИЈА, ПУМПНЕ СТАНИЦЕ И ПОСТРОЈЕЊА1 извршилац

Услови:

- Стечено високо образовање првог степена из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено хуманистичких или техничко технолошких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, односно струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање три године,
- радно искуство од најмање 1 године,
- познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет),
- возачка дозвола Б категорије.

Коефицијент зараде – **1,85**

Опис послова:

- Стара се о функционисању предузећа када је у питању функционисање система водоснабдевања и одвођења отпадних вода у селима и граду,
- непосредно је надређени водоинсталатерској групи,
- Ажурира и припрема за фактурисање техничку документацију о изведеним радовима из подсектора водоснабдевања и одвођења отпадних вода,
- Ради калкулације и понуде за све радове који су предмет делатности подсектора,
- Учествоје у изради плана и програма послова везаних за подсектор,
- На бази реалних потреба предлаже програм техничког и кадровског опремања унутар подсектора,
- У координацији са овлашћеним организацијама и установама врши технички пријем објекта, инсталације и постројења од инвеститора у оквиру подсектора,
- Сарађује и даје неопходне информације свим надлежним инспекторима и министарствима, Републичком заводу за статистику и осталим надлежним органима о подацима из свог подсектора,
- Спровођење законских прописа из области заштите на раду у свом подсектору,
- Рад у ЦЕОП апликацији, у сарадњи са Урбанистичком службом Општинске управе Велико Градиште
- Издавање одобрења за прикључење на подсектор и осталих техничких аката, у сарадњи са шефом подсектора канализације и постројења и Урбанистичком службом општинске управе Велико Градиште
- Вођење евиденције о издатим условима и одобрењима из свог подсектора
- Контрола исправности и ефикасности заштитних уређаја и направа као и средства личне заштите запослених у подсектору,
- Рад у канцеларији, по потреби на терену,
- Одговоран је за управљање имовином повереном од стране оснивача за свој подсектор,
- Стара се о исправности пумпи и опреме за водоснабдевање на водоизвориштима,
- У сарадњи са Предрадником на водоизворишту прави распоред дежурстава запослених на водоизвориштима,
- Стара се о редовним контроле и поправке аутоматике и електронике опреме на објектима и опреми послодавца где је то неопходно,
- У координацији са осталим службама и пријавама кварова издаје дневне радне налоге водоинсталатерској служби за поправку кварова на мрежи
- Води евиденцију о издатим налозима и
- Стара се о исправности рада система за хлорисање воде по водоизвориштима и функционисању бунарских и фекалних пумпи,
- Обавља и све друге послове по налогу директора.
- На бази реалних потреба предлаже програм техничког и кадровског опремања унутар подсектора,
- Контрола исправности и ефикасности заштитних уређаја и направа као и средства личне заштите запослених у свом подсектору,
- Рад у канцеларији, по потреби на терену,
- Са техничким директором стара се о исправности система и пумпи за одвођење отпадних вода
- Одговоран је за управљање имовином повереном од стране оснивача у свом подсектору,
- Ради и друге послове по налогу директора предузећа,

3.2. ПРЕДРАДНИК НА ВОДОИЗВОРИШТУ1 извршилац

Услови:

- средње четворогодишње образовање општег, техничког, електро или машинског смера
- радно искуство од најмање три године.

Коефицијент зараде – **1,31**

Опис послова:

- Непосредни је надређени сменским руковаоцима и радницима обезбеђења у водоизворишту, контролише њихов рад, даје непосредне задатке и одговара за хигијену и одржавање круга водоизворишта (ограђеног простора),
- Због непрекидности процеса рада организује ванредне активности у водоизворишту по потреби процеса производње,
- координира са службом за одржавање водоводне мреже.
- подноси месечне извештаје о раду на водоизворишту,
- ради по сменама и обавезе су му исте као сменским руковаоцима,
- рукује-управља радом у водоизворишту преко командних и контролних уређаја у својој смени,
- при свом раду поштује општа упутства за рад добијена од референта подсектораводовода,
- у ситуацијама непредвиђеним упутством о раду може доносити одлуке самостално али је дужан да обавести о томе референта подсектораводовода и промену режима рада упише у књигу евиденције,
- контролише присуство резиндуалног хлора у води на сваких 60 минута на водоизворишту јелак и резултате контроле уписује у књигу евиденције,
- одговоран је да присуство хлора у води буде у дозвољеним границама и у том смислу и рукује радом хлорне станице,
- одржава хигијену радног простора и ближег круга објекта из кога рукује,
- учествује у замени боце са хлором најмање са још једним колегом,
- у књигу посета обавезно уписује личне податке посетиоца који улазе у круг објекта који су под непосредним надзором (ограђени),
- води евиденцију о количини воде са главног протокомера,
- води дневник резерви вода,
- одговоран је за стање оружја и муниције о чему води редовну евиденцију у књизи примопредаје,
- стара се о одржавању зеленила око објекта
- редовно обилази бунаре око водоводизворишта јелак и стара се о њиховом стању у сарадњи са шефом подсектора водовода
- отклања мање кварове у оквиру своје стручности,
- при раду је обавезан да користи лична заштитна средства,
- води евиденцију о доласку на посао и одсуствовању са посла за себе и сменске руковаоце (карнет),
- Обавезно има положену обуку за лице одговорно у случају пожара,
- Обавља и све друге послове по налогу референта подсектораводовода и директора.

Одговорност: за свој рад одговоран је руководиоцу сектора, референту подсектора водовода и директору предузећа.

3.3. РУКОВАЛАЦ ЕЛЕКТРО И МАШИНСКОМ ОПРЕМОМ У ПС НА ВОДОИЗВОРИШТУ (СМЕНСКИ РУКОВАЛАЦ) 3 извршиоца

Услови:

- минимално основно образовање
- радно искуство од најмање 1 године,

Коефицијент зараде: **1,09**

Опис послова:

- Рукује-управља радом у водоизворишту преко командних и контролних уређаја у својој смени,
- При свом раду поштује општа упутства за рад добијена од предрадника на водоизворишту, руководиоца сектора, референта подсектора водовода, односно директора предузећа,
- у ситуацијама непредвиђеним упутством о раду може доносити одлуке самостално али је дужан да о томе обавести предрадника на водоизворишту и референта подсектора водовода и промену режима рада упише у књигу евиденције,
- контролише присуство резиндуалног хлора у води на сваких 60 минута и резултате контроле уписује у књигу евиденције,
- одговоран је да присуство хлора у води буде у дозвољеним границама и у том смислу и рукује радом хлорне станице,
- одржава хигијену радног простора и ближег круга објекта из кога рукује,
- учествује у замени боце са хлором најмање са још једним колегом,
- у књигу посета обавезно уписује личне податке посетиоца који улазе у круг објекта који су под непосредним надзором (ограђени), као и чишћење круга, кошење траве, сечење растиња и одлагање истог на предвиђено место,
- води евиденцију о количини воде са главног протокомера,
- одговоран је за стање оружја и муниције о чему води редовну евиденцију у књизи примопредаје,
- отклања мање кварове у оквиру своје стручности,
- дужан је да се одазове и учествује у ванредним активностима у водоизворишту,
- при раду је обавезан да користи лична заштитна средства,
- дужан је да одржава хигијену и зеленило простора водоизворишта јелак,
- обавља и све друге послове по налогу руководиоца сектора, референта подсектора водовода и директора.

Одговорност: за свој рад одговоран је руководиоцу Сектора, референту подсектора водовода и директору предузећа.

3.4. ВОДОИНСТАЛАТЕР - МОНТЕР ИНСТАЛАЦИЈА, ВОДОВОДА И КАНАЛИЗАЦИЈЕ 3 извршиоца

Услови:

- минимално основно образовање или средње трогодишње образовање техничког или машинског смера
- радно искуство од најмање три године,
- возачка дозвола Б категорије

Коефицијент зараде: **1,09**

Опис послова:

- Врши поправку и замену водомера на терену, поправку неисправних инсталација канализације и водовода, врши одржавање мреже сходно капацитетима и могућностима и опремљености послодавца,
- Стара се о примени мера заштите на радном месту,
- Одговоран је сав материјал и алат који користи у свом раду и задужује исти на реверс,
- Врши пријем робе од добављача према отпремници добављача за своје потребе рада,
- Утврђује евентуалне недостатке у роби и о томе обавештава референта подсектора,
- води магацинску картотеку материјала и алата које користи у свом раду и одговоран је за материјал,
- требајуће и оправдава материјал по радним налозима,

- монтерски и припремни радови при интервентном, превентивном и инвестиционом одржавању водоводне и канализационе мреже,
- откривање свих врста кварова и губитака на водоводној мрежи као и нерегуларних прикључака путем редовног обиласка водоводне мреже и употребом инструмената за откривање и лоцирање кварова,
- отклањање зачепљења и свих врста кварова на канализационој мрежи, колекторима, црпним станицама и осталим објектима, према опремљености алатом послодавца,
- води евиденцију о извршеним радовима на терену,
- рад на терену,
- обавља и друге послове добијене од руководиоца сектора, референта сектора и директора предузећа,

Одговорност: за свој рад одговоран је руководиоцу Сектора и директору предузећа.

3.5. ИНКАСАНТ6 извршилаца

Услови:

- минимално основно образовање
- са или без радног искуства
- возачка дозвола Б категорије.

Коефицијент: **1,09**

Опис послова:

- Врши читање стања водомера код физичких и правних лица и води евиденцију,
- Благовремено доставља податке руководиоцу сектора водовода, канализације, инкасантска служба и паркинга ради израде месечних фактура – рачуна за све потрошаче са свог реона,
- Обавештава непосредног руководиоца о свим неправилностима везаним за коришћење водоводне и канализационе мреже, уоченим на терену – реону за који је као инкасант задужен,
- Током читавања уочава дивље прикључке и обавештава Руководиоца сектора,
- Врши контролу техничке исправности водомера, исправности плумби на водомерима и осталим променама на шахтама , промене адресе и промене власника и др. о чему обавештава Руководиоца сектора,
- Врши уручење свих опомена потрошачима,
- Одговоран је за законитост, исправност, тачност и рокове за послове са свог реона,
- Врши поделу рачуна на свом реону,
- Врши наплату пијачних тезги за коришћење пијачног простора, као и наплату ван пијачног простора,
- Контролише и спроводи одредбе законских мера, одлука и правилника о пијачном реду и стара се о њиховој примени,
- Одговоран је за правилно и благовремено задуживање и раздуживање пијачним блоковима и новцем,
- Врши читавање и контролу уплате сатних и дневних паркинг карти корисника Паркинг сервиса,
- Обавештава непосредног руководиоца о свим неправилностима везаним за коришћење паркинг места, уоченим на терену – реону за који је као инкасант задужен,
- Обавља и друге послове добијене од стране руководиоца сектора водовода, канализације, инкасантска служба и паркинга и директора,

Одговорност: за свој рад одговоран је Руководиоцу Сектора водовода, канализације, инкасантска служба и паркинга и директору предузећа.

3.6 ШЕФ ПОДСЕКТОРА ПАРКИНГ СЕРВИСА.....1 извршилац

Услови:

- Минимално стечено високо образовање првог степена из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено хуманистичких или техничко технолошких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, односно струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање три године или стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља природних наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету,
- радно искуство од најмање три године,
- познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

Коефицијент – 1,96

Опис послова:

- Организује и координира активностима у подсектору,
- Врши контролу наплате и контролу рада распоређене инкасантске службе усвом подсектору,
- Стара се о дугорочном закупу јавних паркинг места,
- Води рачуна о хоризонталној и вертикалној сигнализацији паркинг места,
- Води рачуна о чишћењу од снега паркинг места у зимском периоду
- Сачињава уговоре са корисницима услуге паркинг сервис,
- Координира са дистрибутерима паркинг карата и стара се о њиховом редовном издавању и обезбеђивању потребних количина карата,
- Издаје претплатне карте,
- Издаје инвалидима годишње карте за паркинг,
- Координира са провајдерима,
- Програмски и компјутерски плати систем Паркинг сервиса,
- Прима рекламације из свог делокруга рада,
- Подноси извештаје о раду Паркинг сервиса,
- Предаје финансијској служби спискове за утужења лица која не плаћају комуналне услуге Паркинг сервиса
- Сачињава предлоге општих и посебних аката из свог делокруга рада,
- Координира и сарађује са надлежним инспекцијским службама,
- Врши и друге послове по радном налогу директора и Руководиоца Сектора водовода, канализације, инкасантска служба и паркинга.

Одговорност: за свој рад одговоран је Руководиоцу Сектора водовода, канализације, инкасантска служба и паркинга и директору предузећа.

СЕКТОР ГРОБЉА, ПИЈАЦЕ, ШУМЕ, ОДЛАГАЛИШТЕ КОМУНАЛНОГ ОТПАДА И ЗЕЛЕНИЛО

4. РУКОВОДИЛАЦ СЕКТОРА ГРОБЉА, ПИЈАЦЕ, ШУМЕ, ОДЛАГАЛИШТЕ КОМУНАЛНОГ ОТПАДА И ЗЕЛЕНИЛО..... 1 извршилац

Услови:

- Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља природних наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету,
- радно искуство од најмање три године,

➤ познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

Коефицијент зараде: **2,05**

Опис послова:

- Организује и координира активностима у сектору и то, врши:
 - организацију сахрањивања, ексхумација и сл, сачињавање и вођење катастра гробља, израду опсега, гробница и слично, води евиденцију о сахранама, грађевинским радовима на гробљу, сачињава обрачуне за израду истих, организује уклањање животињских лешева по налогу инспекцијских служби на за то одређену локацију, спровођење законских прописа из области заштите на раду за свој сектор, организује рад на пијацама, сачињава предлоге уговора и аката из делокруга свог рада и по овлашћењу их закључује, организује наплату пијачних такси и закупа пијачних места, стара се о одржавању хигијене на пијацама и гробљу, уклањању смећа и кошењу траве и сечи шибља на гробљу и пијацама, сачињавање уговора о закупу гробних места; обавља следеће послове који се односе на одржавање реда Одлагалишту комуналног отпада у КО Пожежено, у координацији са општинском управом Велико Градиште, извођачем радова и инспекцијским службама, израђује потребне извештаје за смеће, старање о одржавању против пожарних путева око одлагалишта комуналног отпада, оверава извештаје и ситуације о раду извођача радова након овере шефова сектора, старање о заштити одлагалишта комуналног отпада од пожара, сабијању и равнању исте, старање о повереним општинским шумама, израђује потребна појединачна и општа акта из свог делокруга рада, организује извођење радова на повереним пословима одржавања зеленила у граду
- Врши контролу наплате пијачних такси на пијацама у координацији са инкасантском службом која врши наплату пијачних такси и контролу рада инкасантске службе када ради за потребе овог сектора, којима је непосредно надређени руководиоца Сектора водовода, канализације, инкасантска служба и паркинга,
- Организује наплату закупа пијачних тезги и пословног простора на пијацама,
- Одговоран је за законитост рада и задуживање и раздуживање пијачара-инкасаната пијачним блоковима и новцем,
- Одговоран је за организацију одржавања хигијене на пијацама,
- Врши измене података за све кориснике по разним основама,
- Координира са финансијском службом ради благовременог издавања и штампања рачуна из свог сектора,
- Организује и координира активностима у сектору,
- Организује вођење катастра гробља,
- Вођење улазно-излазног материјала, ХТЗ опреме и ситног инвентара,
- сарадња са лицима и агенцијама овлашћеним за БЗР,
- Одговоран је за организацију сахрана, ексхумација и др.
- Прима странке, израђује уговоре и припрема документацију за пружање услуга из сектора рада на који је распоређен
- Одговоран је за примену и спровођење законских прописа, општинских одлука и нормативних аката предузећа из области гробља и сахрањивања,
- Одговоран је за организацију чишћења гробља, одржавање зеленила и кошење траве, непосредно организује извршење грађевинских радова на гробљу, сачињава предрачуне за вршење истих и наплаћује их о чему води посебну евиденцију,
- Директни је руководиоца сектора гробља, пијаце и зеленило
- стара се о уговореним пословима одржавања зелених површина пратећи динамику и организујући извођење радова,
- организује старање о повереној механизацији послодавца у свом сектору

- организује вођење евиденције о сахранама, и издатим тезгама и местима на пијацама
 - Координира и сарађује са надлежним инспекцијским службама,
 - Сачињава предлоге општинских и посебних аката из свог делокруга рада,
 - Врши и друге послове по радном налогу директора.
- Одговорност: за свој рад одговоран је директору предузећа.

4.1. ФИЗИЧКИ РАДНИК НА ГРОБЉУ 2 извршоца

Услови:

- Минимално основношколско образовање
- са или без радног искуства,
- опште добро здравствено стање.

Коефицијент зараде: 1

Опис послова:

- Врши ископ раке, спуштање сандука у раку, затрпавање раке и уређивање хумке,
- Обавља одржавање хигијене, односно чишћење и уређење просторија на гробљу и гробница, опсега, стаза на гробљу, као и одржавање зеленила и кошење траве на гробљу, а по потреби и на другим објектима послодавца,
- Обавља грађевинске радове на гробљу: зидање гробница, израда бетонске плоче, изградња опсега,
- Задужује се потребним алатом, опремом и материјалом за извођење радова и одговоран је за њихово правилно одржавање,
- Обавља и друге послове добијене од стране руководиоца сектора и директора.

Одговорност: За свој рад одговоран је Руководиоцу сектора гробља, пијаце, шуме, одлагалиште комуналног отпада и зеленило и директору предузећа.

4.2. РЕФЕРЕНТ ПОДСЕКТОРА ОДЛАГАЛИШТА КОМУНАЛНОГ ОТПАДА 1 извршилац

Услови:

- Сечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља природних наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету,
- радно искуство од најмање 1 године,
- познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

Коефицијент зараде: 1,96

Опис послова:

- Организује и координира активностима у сектору,
- Стара се о оржавању реда на одлагалишту комуналног отпада, у координацији са Општинском управом и инспекцијским службама,
- Стара се о одржавању противпожарних путева око одлагалишта комуналног отпада,
- Сачињава недељне извештаје о активностима на одлагалишту комуналног отпада и ангажовању механизације,
- Стара се о заштити одлагалишта комуналног отпада од пожара, равнању и сабијању истог,
- Сачињава предлоге општинских и посебних аката из свог делокруга рада,
- Координира и сарађује са надлежним инспекцијским службама,
- Врши и друге послове по радном налогу директора и руководиоца сектора гробља, пијаце, шуме, одлагалиште комуналног отпада и зеленило .

Одговорност: за свој рад одговоран је Руководиоцу Сектора гробља, пијаце, шуме, одлагалиште комуналног отпада и зеленило и директору предузећа.

4.3. РЕФЕРЕНТ ПОДСЕКТОРА ЗА УЗГАЈАЊЕ И ЕКСПЛОАТАЦИЈУ ПОВЕРЕНИХ ШУМА1 извршилац

Услови:

- Сечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља природних наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету – мин. инжењер шумарства,
- положен стручни испит за лиценцу шумарског инжењера
- радно искуство у струци од најмање две године,
- познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

Коефицијент зараде: 1,96

Опис послова:

- пројектовање и уређење општинских шума,
- израда планова подизање шума
- израда планова експлоатације општинских шума,
- спроводи посебну основу газдовања шумама газдинске јединице 1111 чији су корисници Општина Велико Градиште и месне заједнице на територији општине Велико Градиште,
- врши надзор сходно одредбама чланова 39-68 Закона о шумама, као чувар шума и других закона (Закон о пољопривредном земљишту и Закон о заштити животне средине),
- врши дознаку дрвне масе и сачињава отпремницу при транспорту исте,
- прикупља податке и сачињава извештаје надлежним органима,
- подноси захтеве за покретање прекршајног поступка и кривичне пријаве у оквиру обухвата Посебне основе газдовања шумама газдинске јединице 1111,
- ако утврди постојање прекршаја за који није надлежан, дужан је да исти пријави надлежној инспекцији,
- израда планске и пројектне документације, према стручној оспособљености и налозима Руководиоца сектора,
- Врши и друге послове по радном налогу директора и руководиоца сектора.

Одговорност: за свој рад одговоран је руководиоцу сектора и директору предузећа.

СЕКТОР: ФИНАНСИЈСКИХ И ОПШТЕ ПРАВНИХ ПОСЛОВА

5. РУКОВОДИЛАЦ СЕКТОРА ФИНАНСИЈСКИХ И ОПШТЕ ПРАВНИХ ПОСЛОВА..... 1 извршилац

Услови:

- Сечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља природних наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету,
- радно искуство од најмање три године,
- познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

Коефицијент зараде: 2,05

Опис послова:

- организује, координира и контролише рад свог сектора,

- прати и проучава примену прописа из финансијско-материјалног и рачуноводствено-књиговодственог пословања и предлаже мере за спровођење тих прописа,
- прати и предлаже мере за унапређење организације рада, планира, анализирања финансија, информатике и сл.
- учествује у изради Програма рада и извештаја о раду предузећа,
- организује и контролише извршење свих финансијских, књиговодствених и рачуноводствених послова,
- врши контролу наменског трошења средстава и обавештава директора о стању ликвидности,
- врши контролу исправности документације, преглед материјално-финансијске документације са гледишта обезбеђивања примене законских прописа и елемената из општих аката,
- учествује у изради општих аката из области финансијског и материјалног пословања послодавца, у изради финансијског плана и извештаја о финансијском пословању,
- врши билансирање средстава и извода средстава,
- организује и контролише све врсте обрачуна и утврђује план расподеле зараде као и критеријуме за њену расподелу,
- израђује оперативне финансијске планове- проучавање елемената који утичу на формирање финансијског плана, припрема ревизије финансијских планова на основу плаћања, остваривање финансијских средстава у обрачунском периоду, усклађивање финансијског плана са оствареним приходима и расходима на крају године,
- праћење остваривања прихода,
- организовање обрачуна зарада, давање упутстава за обрачун зарада и праћење законских и других прописа из области зарада,
- контрола извршења послова из области финансијског пословања, издавање писмених и усмених упутстава, контрола финансијске документације пословних књига и сл. контрола исправности документације,
- контролисање, ликвидирање и евидентирање приспелих фактура, опомињање и наплата потраживања и припремање документације са утужење,
- реализација програма финансијских средстава плаћања и по налогу директора анализа токова финансијских средстава,
- стара се и организује благовремено и тачно састављање периодичних обрачуна и завршних рачуна,
- саставља финансијске извештаје и потписује завршни рачун послодавца
- одговоран је у домену свог посла, ради према позитивним законским прописима, Обавља и друге послове добијене од стране директора.

5.1. САРАДНИК НА ПОСЛОВИМА НАПЛАТЕ КОМУНАЛНИХ УСЛУГА

..... 1 извршилац

Услови:

- Минимално стечено високо образовање првог степена из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено хуманистичких или техничко технолошких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, односно струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање три године,
- радно искуство од најмање 1 године,
- познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

Коефицијент зараде: **1,85**

- сарађује са свим службама ради праћења наплате корисника за извршене комуналне услуге и испоручену робу,

- дневно прати реализацију плаћања комуналних услуга корисника,
- сачињава споразуме о репрограмима дугова,
- сарађује са адвокатима, судовима и јавним извршитељима свакодневно радуи наплате комуналних услуга, покретања и спровођења судских и извршних поступака,
- води рачуна о застарелости потраживања и припрема документацију за утужење корисника услуга,
- сачињава спискове корисника за утужења које му оверавају шеф сектора финансија и рачуноводства и директор и исте прослеђује адвокату,
- води евиденцију о предузетим радњама у судским и извршним поступцима за сваког корисника где су те радње предузете,
- сачињава и шаље опомене неплатишама заједно са остатком службе финансија,
- по потреби сачињава уговоре за закупе места на пијацама као и на гробљу,
- 8 радних часова недељно по потреби наплаћује пијачне таксе и ради на катастру гробља
- са шефом сектора инкасантске службе спрема предлоге за искључења неплатиша са система водоснабдевања
- сарађује са браваром и извршитељима на терену при попису ствари код корисника,
- води евиденцију о наплати од корисника преко јавних извршитеља,
- настоји да телефонским путем и на непосредан начин, лично контактира дужнике пре утужења,
- сарађује са шефовима сектора и сектора на рекламацијама,
- сарађује са Руководиоцем сектора финансија при изради финансијских аката по потреби,
- ради и друге послове по налогу директора и шефа сектора за свој рад одговара истима.

5.2. РЕФРЕНТ РАЧУНОВОДСТВЕНЕ

СЛУЖБЕ..... 1 извршилац

Услови:

- средњешколско образовање у четворогодишњем трајању, општег, комерцијалног или економског усмерења,
- радно искуство од најмање три године,
- познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

Коефицијент зараде: **1,31**

Опис послова:

- Свакодневно уноси податке о извршеној наплати на терену,
- Свакодневно врши раскњижавање и унос података извршених жиралних и ПТТ уплата,
- Доставља потребне информације и прегледе о потрошеној води, фактурисаној, наплаћеној и ненаплаћеној реализацији потрошача у физичким и финансијским показатељима,
- Обезбеђује прегледе (месечно, квартално и годишње) по реонима и потрошачима о потрошеној води, одведеној отпадној води, неисплаћеним и ненаплаћеним средствима,
- Обавља фактурисање – израду излазних фактура и вођење књига,
- подиже и врши исплату зарада, попуњава чекове за зараде и друга лична примања, накнаде и сл.,
- води рачуна о датуму промене код минулог рада запосленог,
- води документацију и пословне књиге и одговара за њихову ваљаност,

- учествује у изради општих аката из области финансијског и материјалног пословања послодавца, у изради финансијског плана и извештаја о финансијском пословању,
- у сарадњи са шефом свог подсектора и директором израђује оперативне финансијске планове- проучавање елемената који утичу на формирање финансијског плана, припрема ревизије финансијских планова на основу плаћања, остваривање финансијских средстава у обрачунском периоду, усклађивање финансијског плана са оствареним приходима и расходима на крају године,
- праћење остваривања прихода и његовог распоређивања, праћење извршења обавеза према друштву и другим партнерима у пословању,
- контролисање, ликвидирање и евидентирање приспелих фактура, опомињање и наплата потраживања и припремање документације за утужење,
- у координацији са шефом подсектора стара се и организује благовремено и тачно састављање периодичних обрачуна и завршних рачуна.
- пријем, издавање и вођење евиденције о вредносним папирима
- саставља потребне спецификације по врстама прихода,
- обрачунава зараде запослених,
- даје потребна обавештења странкама,
- контактира са повериоцима,
- одговоран је у домену свог посла, ради према позитивним законским прописима,
- Обавља и друге послове добијене од стране шефа подсектора и директора,

Одговорност: за свој рад одговоран је шефа подсектора финансија и рачуноводство и директору предузећа.

5.3. ТЕХНИЧКИ СЕКРЕТАР1 извршилац

Услови:

Услови:

- средњешколско образовање у четворогодишњем трајању, општег, правно-биротехничког, комерцијалног или економског усмерења,
- радно искуство од најмање 1 године,
- познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

Коефицијент зараде: **1,09**

Опис послова:

- Прима и заводи пошту и остале списе који долазе у предузеће и експедује пошту и списе који одлазе из предузећа,
- Рукује и одговоран је за употребу печата и штамбиља предузећа,
- Сређује, одлаже и архивира копије списа и аката и других докумената,
- Куца и умножава све врсте списа и докумената,
- Рукује телефоном, факсом, копир апаратом,
- Саставља требовање канцеларијског материјала, бифеа и опреме и материјала за хигијену просторија,
- Води књигу пријављених кварова на мрежама и прослеђује служби за одржавање,
- Прима и најављује странке које долазе код директора,
- Sprema топле и хладне напитке за странке код директора и послужује их,
- Обавља и друге послове добијене од стране директора,

Одговорност: за свој рад одговоран је директору предузећа.

5.4. БЛАГАЈНИК1 извршилац

Услови:

- средњешколско образовање у четворогодишњем трајању, општег, правно-биротехничког, комерцијалног или економског усмерења,
- радно искуство од најмање 1 године,
- познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

Коефицијент зараде: 1,09

Опис послова:

- Врши наплату по рачунима које испоставља предузеће од грађана непосредно на благајни у просторијама послодавца
- Задужује се нумерисаним уплатницама
- Врши ликвидатуру улазних рачуна благајне, оверава и даје на књижење књиговођи,
- Води целокупно благајничко пословање и о томе сачињава одговарајућу документацију,
- Врши наплату у готовом новцу и истога дана уплаћује на текући рачун предузећа,
- Подиже готов новац са рачуна предузећа и врши исплату истог по књиговодственој евиденцији и налогу шефа подсектора или директора,
- Саставља редовно благајнички извештај са документацијом и доставља га на контролу и књижење,
- подизање готовог новца са жиро рачуна и других рачуна, врши готовинске исплате за предузеће, припрема налоге за исплату, евидентира подигнути новац, издавање признаница, рачуна и обезбеђење износа благајничког максимума и сл.,
- пријем, издавање и вођење евиденције о вредносним папирима, припрема барираних и других чекова, евиденција и броја чекова и других хартија од вредности, акредитива и др.
- уплата и исплата новца – исплата новца у готовом на основу налога власника рачуна или по налогу корисника срестава, евидентирање исплаћених новчаних износа по количини, по номиналној вредности новчаница или слично,
- саставља спецификације чекова и доставља их на реализацију и одговоран је за застарелост наплате чекова,
- учествује у изради завршног рачуна предузећа,
- координира са овлашћеним ревизорским кућама,
- врши разграничење прихода по врстама дневно,
- саставља потребне спецификације по врстама прихода,
- евидентира све исплаћене износе по количини номиналној вредности новчаница,
- даје потребна обавештења странкама,
- Обавља и друге послове добијене од стране шефа свог подсектора и директора,

Одговорност: за свој рад одговоран је шефу рачуноводства и директору предузећа.

5.5. РЕФЕРЕНТ ЗА УНОС КЊИГОВОДСТВЕНИХ ПОДАТАКА1 извршилац

Услови:

- средњешколско образовање у четворогодишњем трајању, општег, правно-биротехничког, комерцијалног или економског усмерења,
- радно искуство од најмање 1 године,
- познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

Коефицијент зараде: 1,09

Опис послова:

- Припрема потребних књиговодствених информација
- Рачуноводствено – књиговодствени послови, послови контирања,
- Послови благајне по потреби,
- Координира са овлашћеним ревизорским кућама,
- Обезбеђује потребну документацију за вршење пописа основних средстава, залиха, потраживања, готовине, капитала и обавеза предузећа, обезбеђује потребну документацију,
- Прима и оверава сву документацију везану за послове рачуноводства која долази из других служби у предузећу,

- Стара се и одговоран је за чување рачуноводствене документације у роковима и на начин који прописује закон,
- Води помоћне евиденције личног задужења ситног инвентара и ХТЗ опреме у употреби, води картице основних средстава, обрађује пописни материјал за комисије за попис и доставља извештаје за обрачунске периоде,
- Израда опомена за утужење у сарадњи са осталим запосленима из своје службе,
- Обавља и друге послове добијене од стране директора и шефа рачуноводства,

Одговорност: за свој рад одговоран је директору предузећа и шефу рачуноводства.

5.6. ПРАВНИК.....1 извршилац

Услови:

- Стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља природних наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету,
- радно искуство од најмање три године,
- познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

Коефицијент зараде: **1,96**

- проучава објављене законске и подзаконске прописе везане за своју област рада и организује њихову примену,
- израђује предлоге општинских аката
- израђује предлоге одлука и решења за потребе органа управљања
- учествује у раду надзорног одбора и даје потребна објашњења када је то потребно
- води кадровску евиденцију и формира досијее запослених
- доноси сва акта из области радних односа
- израђује акта за потребе судских спорова где нису ангажоване адвокатске фирме
- даје стручна мишљења
- Врши обављање послова јавних набавки за послодавца,
- ради и друге послове по налогу директора и за свој рад одговара истом.

Члан 38. *39 km*

Радници предузећа су дужни да извршавају и друге послове осим послова набројаних за свако извршилачко радно место по налогу непосредног руководиоца сектора или референта подсектора, техничког директора, односно директора.

Члан 39. *40 km*

При заснивању радног односа запослени закључују Уговор о раду са послодавцем. У ЈКП „Дунав Велико Градиште“ примењују се одредбе Закона о раду.

VI ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 40. *41 km*

Распоређивање запослених извршиће се најкасније у року од 30 дана од ступања на снагу Правилника.

Члан 41. *42 km*

Овај Правилник ступа на снагу 8. дана од дана његовог објављивања на огласној табли ЈКП „Дунав Велико Градиште“ након добијене сагласности Општинског већа општине Велико Градиште на исти, од када ће се и примењивати.

Измена услова за заснивање радног односа на радном месту: 3.7 „Шеф подсектора паркинг сервиса“ почеће да се примењује тек по добијању сагласности а најраније након 22.05.2022. године.

Члан 42. 43 *huk*

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних места ЈКП „Дунав Велико Градиште“ бр. 1241/2020 од 09.07.2020. године са потоњим изменама и допунама.

Образложење

Правни основ за доношење овог акта су одредбе члана члана 24. Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – Одлука УС 113/2017 и 95/2018 аутентично тумачење) члана 44. Статута ЈКП „Дунав Велико Градиште“ из Великог Градишта бр. 829 од 15.07.2016. године.

Унутрашњим уређењем и ситематизацијом радних места у ЈКП „Дунав Велико Градиште“, којег уз сагласност Општинског већа општине Велико Градиште, доноси директор тежи се делотворнијем раду јавног комуналног предузећа у складу са потребом и организацијом природе посла и комуналних делатности које предузеће врши.

Новим текстом Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у ЈКП „Дунав Велико Градиште“, директор, као лице које руководи предузећем, регулише и уређује промене које су настале због промене законских прописа и вршења поверених послова на терену.

Број извршилаца послова у управи повећан је у односу на ранију систематизацију, обзиром на престанак важења Одлуке о максималном броју запослених, а у складу са реалним потребама предузећа ради обављања поверених комуналних делатности, мада је степен попуњености опет испод броја предвиђеног Правилником.

Новим Правилником концептуално је у делу измењен изглед Правилника ради боље прегледности и извршено је додавање нових послова који су се показали неопходним а нису предвиђени ни у једном од претходних радних места, код радног места „Сарадник на пословима наплате комуналних услуга“ где је и промењен коефицијент са 1,50 на 1,85 адекватно стручној спреми потребној за ово радно место.

Извршено је усклађивање стручне спреме и услова рада са важећим системом ЕСПБ бодовања и степенима образовања за сва радна места, промена коефицијената зараде за 2 радна места, промењен је број извршилаца за нека радна места и укинута је радно место „Радник на одржавању црпних и пумпних станица и постројења“ са 1 извршиоцем због невршења ових послова за потребе трећих лица од стране предузећа, односно, према радним местима:

- Код радног места „директор“ промењен је коефицијент зараде са 2,92 на 3,15
- код радног места „Руководилац сектора водовода, канализације, паркинга и инкасантске службе“ опредељена је као минимално високо образовање првог степена са 180 ЕСПБ бодова уместо строго ВСС како је стајало и додат услов познавања рада на рачунару
- код радног места „Шеф подсектора водовода, канализације, пумпне и црпне станице и постројења“ измењен је назив радног места (уместо „рефрент“ сада „шеф“), додат је услов познавања рада на рачунару и возачка дозвола Б категорије,
- код радног места „Руководилац електро и машинском опремом у ПС на водоизворишту (сменски руководилац)“ додат је још 1 извршилац

- код радног места „Водоинсталатер – монтер инсталација, водовода и канализације“ додат је још 1 извршилац
- код радног места „Инкасант“ додата су још 4 извршиоца због потребе процеса организације посла и додат услов поседовања возачке дозволе Б категорије због конфигурације терена
- код радног места „Шеф подсектора паркинг сервиса“ измењен је назив радног места (уместо „референ“ – „шеф“), измењена је стручна спрема и додат адекватан коефицијент 1,96 (претходни био 1,74 са ССС) за ову стручну спрему и додато је познавање рада на рачунару
- код радног места „Руководилац сектора гробља, пијаце, шуме, одлагалиште комуналног отпада и зеленило“ додат је услов познавања рада на рачунару
- код радног места „Физички радник на гробљу“ додат је још 1 извршилац
- код радног места „Референт подсектора одлагалишта комуналног отпада“ додат је услов познавања рада на рачунару
- код радног места „Референт подсектора за узгајање и експлоатацију поверених шума“ додат је услов положеног стручног испита за лиценцу шумарског инжењера.

Како за спровођење овог Правилника нису потребна додатна финансијска средства, предлаже се Општинском већу да предложени акт усвоји.

ЈКП „Дунав Велико Градиште“
директор



Љубица Митић, дипл. правник

На основу члана 136. Закона о општем управном поступку ("Сл.гласник РС" бр. 18/2016 и 95/2018- аутентично тумачење), члана 70. Статута општине Велико Градиште („Службени гласник општине Велико Градиште“ бр. 2/2019), члана 10-13. Пословника о раду Општинског већа општине Велико Градиште („Службени гласник општине Велико Градиште“ бр. 7/19), а по захтеву директора ЈКП "Дунав Велико Градиште" Велико Градиште,

Општинско веће општине Велико Градиште на 48. седници одржаној 28.4.2022. године дана, донело је,

ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ
ДУНАВ ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ
Бр. 876-2/2022
29.04.2022 г.
ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ

РЕШЕЊЕ

ДАЈЕ СЕ САГЛАСНОСТ на Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Јавном комуналном предузећу "Дунав Велико Градиште" бр.876/2022 од 20.04.2022.г.

Образложење

Директор ЈКП "Дунав Велико Градиште" Велико Градиште се обратио 27.4.2022.г. Општини Велико Градиште са захтевом за добијање сагласности на Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у ЈКП "Дунав Велико Градиште" бр.876/2022 од 20.4.2022.г.

Сагласност је потребна због потреба овог предузећа, односно због другачије организације посла унутар предузећа које су детаљно образложене у Захтеву бр.876-1/2022 од 26.4.2022.г.

Општинско веће је у складу са чланом 29. став 1. тачка 1. Оснивачког акта ЈКП Дунав Велико Градиште дало сагласност на овај акт.
Са свега наведеног је донето решење као у диспозитиву.

Поука о правном средству: Решење је коначно у управном поступку. Против истог жалба није дозвољена, али је могуће тужбом покренути управни спор пред Управним судом у року од 30 дана од дана пријема овог решења.

Број: 023-9/2022-01-4

**ПРЕДСЕДНИК
ОПШТИНСКОГ ВЕЋА**



Драган Милић